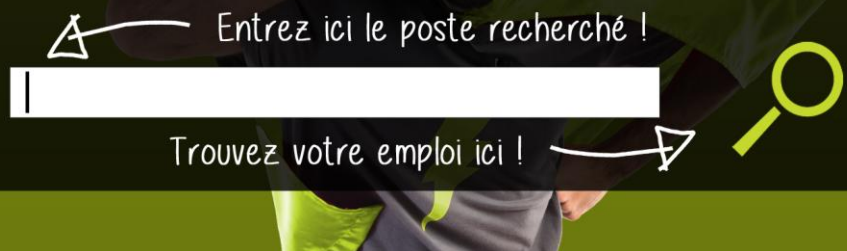


Prêt pour votre nouvel hanploi ?



Le site de recrutement Handicap & Emploi



Entrez ici le poste recherché !

Trouvez votre emploi ici !

Communiqué de presse

Hanploi.com : Une nouvelle version pour accélérer l'emploi des personnes en situation de handicap.



Paris, le 4 octobre 2016 - *Hanploi.com, premier site de recrutement dédié aux personnes en situation de handicap, est aujourd'hui l'un des acteurs clés de la mise en relation entre les personnes handicapées et les opportunités de carrière.*

Pour la rentrée 2016, Hanploi.com dévoile aux utilisateurs une nouvelle version du site de recrutement, avec pour objectif de faciliter l'expérience utilisateur et l'accès aux offres d'emploi.

www.Hanploi.com

La solution Handicap et Emploi qui booste votre carrière

« Nous avons plus de 90 000 candidats inscrits sur Hanploi.com, beaucoup sont déjà en poste et d'autres passent déjà énormément de temps sur le web pour leurs recherches d'emploi. Ils ont besoin que leurs recherches soient ciblées et efficaces. » Laurent Gonzalez, Chef de projet Digital.

C'est à travers ce constat que l'équipe Hanploi.com a revisité ses services pour proposer un accès simplifié aux offres d'emploi, une mise en ligne de son CV rapide et une solution qui devient mobile pour postuler où que l'on soit. « Notre souhait est de répondre efficacement aux pratiques des candidats et aux besoins des recruteurs ». Inscription simplifiée pour les candidats, moteur de recherche performant pour les recruteurs, accessibilité numérique pour les personnes handicapées et responsive design, la dernière version du site Hanploi.com lancée fin septembre 2016 fait appel aux dernières technologies pour répondre aux attentes de ces deux publics.



Contact presse :

CED – Cynthia Jean-Baptiste – 01 44 52 40 98 – cjeanbaptiste@cedfrance.fr

Le numérique au service de l'emploi des personnes handicapées

« Quand nous avons créé, en 2005, la première version du site Hanploi.com, le numérique était encore perçu comme un outil de rupture pour l'intégration des personnes en situation de handicap. L'accessibilité numérique en était à ses débuts et ne permettait pas aux personnes en situation de handicap d'accéder à l'ensemble des technologies », Franck Seurin, Directeur Général, CED Handicap et Diversité.

Fort heureusement le numérique a évolué et offre désormais de réelles opportunités d'intégration pour les personnes en situation de handicap.

« Aujourd'hui, c'est à nous de nous adapter à nos utilisateurs en leur proposant une expérience réussie sur notre site pour qu'ils trouvent l'emploi qu'ils recherchent. » déclare Franck Seurin.

Accélérer le sourcing et faciliter le recrutement des personnes en situation de handicap

Côté entreprise et recruteur, le défi à relever est celui du temps. Le temps de sourcing est souvent chronophage, les personnes en situation de handicap sont peu visibles sur le web et bien souvent les candidatures peu nombreuses face au recrutement généraliste. Il est donc essentiel de proposer aux entreprises des outils de sourcing performants pour leur permettre :

- d'accéder à une CVthèque dynamique et enrichie de profils variés
- de recevoir rapidement les bonnes candidatures

L'enjeu de cette nouvelle version est là : accélérer le sourcing et faciliter

le recrutement des personnes en situation de handicap. « Nous voulons proposer un sourcing efficace pour permettre aux personnes en situation de handicap de se distinguer et de valoriser leurs compétences. » Laurent Gonzalez

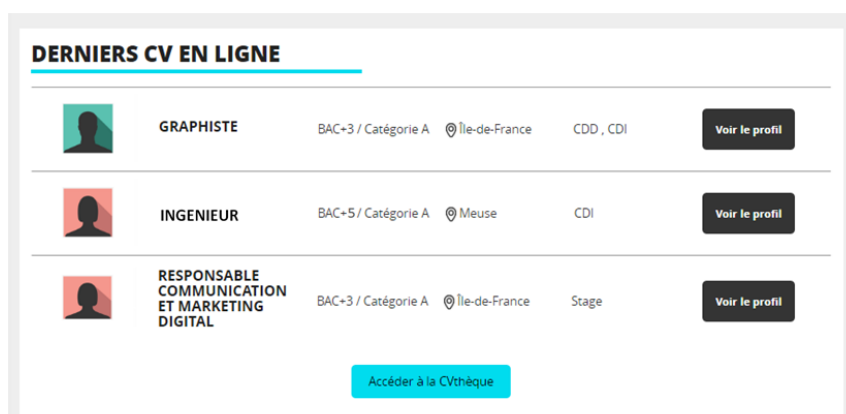
Innover pour favoriser l'intégration professionnelle

Depuis sa création, CED a toujours su saisir les opportunités du numérique pour faire évoluer l'emploi des personnes en situation de handicap. Innover, grâce aux nouvelles technologies, et proposer des services toujours plus adaptés aux besoins des candidats et des recruteurs est essentiel. Avant la fin de l'année 2016, **CED proposera via son site Hanploi.com, un nouveau service aux candidats qui devrait révolutionner, une nouvelle fois leurs pratiques.** Les candidats doivent être préparés au mieux à la gestion de leur carrière et nous souhaitons leur offrir les outils en adéquation avec ce nouvel enjeu. Les entreprises attendent des candidats qu'ils soient en mesure de se projeter au sein de leurs organisations et qu'ils aient une vision à plus long terme de leurs parcours, nous comptons préparer les candidats dans ce sens. Rendez-vous très prochainement sur Hanploi.com pour découvrir cela...

www.hanploi.com

Contact presse :

CED – Cynthia Jean-Baptiste – 01 44 52 40 98 – cjeanbaptiste@cedfrance.fr



A propos de CED : L'acteur incontournable de l'innovation sociale

Une équipe d'experts du recrutement, de la communication et de la formation, au service des organisations, sur les sujets de l'emploi, du handicap et de la diversité.

CED propose une solution globale, afin de placer les compétences au cœur des politiques RH. Incubateur de bonnes pratiques depuis plus de 11 ans, CED insuffle une vision innovante à 360° et modélise des outils opérationnels et pragmatiques, pour faire du capital humain, l'atout majeur des organisations. Notre approche repose sur un accompagnement stratégique et efficient. Elle répond aux enjeux économiques et sociaux des employeurs que nous accompagnons dans une démarche d'excellence opérationnelle. Le fer de lance de CED réside dans sa capacité à placer les compétences au cœur de sa vision. www.cedfrance.fr

Contact presse :

CED – Cynthia Jean-Baptiste – 01 44 52 40 98 – cjeanbaptiste@cedfrance.fr